**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯМАЛЬСКИЙ РАЙОН**

**ЯМАЛО-НЕНЕЦКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА**

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЯМАЛЬСКОГО РАЙОНА**

 **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

17 мая 2022 г. № 538

с. Яр-Сале

**Об утверждении Положения об организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории**

**муниципального округа Ямальский район**

**Ямало-Ненецкого автономного округа**

В соответствии со статьями 265-272 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, с частью 4.1 статьи 20 Федерального закона от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», абзацем восемь подпункта 8 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», подпунктами 13.17-13.19 пункта 13 постановления Правительства Ямало-Ненецкого автономного округа от 26 марта 2015 года № 270-П «Об организации отдыха, оздоровления и трудовой занятости детей и молодежи в Ямало-Ненецком автономном округе», решением Районной Думы муниципального образования Ямальский район от 20 марта 2020 года № 18 «О реализации права на участие в осуществлении государственных полномочий в сфере содействия занятости населения», руководствуясь пунктом 5 части 1 статьи 52 Устава муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, Администрация Ямальского района **п о с т а н о в л я е т:**

1. Утвердить Положение об организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Признать утратившим силу постановление Администрации муниципального образования Ямальский район от 02 октября 2020 года № 893 «Об утверждении Положения о порядке организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в период летних каникул и в свободное от учебы время на территории муниципального образования Ямальский район».

3. Отделу документационного обеспечения Управления делами Администрации Ямальского района обеспечить опубликование настоящего постановления в муниципальной общественно-политической газете «Время Ямала» и размещение на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в сети «Интернет» (https//www.mo-yamal.ru).

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы Администрации Ямальского района по формированию и реализации единой социальной политики.

Глава Ямальского района А.Н. Кугаевский

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации Ямальского района

от 17 мая 2022 года № 538

**Положение об организации и финансирования**

 **временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте**

 **от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории**

 **муниципального округа Ямальский район**

**Ямало-Ненецкого автономного округа**

Раздел I.

**Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и финансирования временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (далее – несовершеннолетние) в свободное от учебы время на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Положение).

2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

1) несовершеннолетние – лица в возрасте от 14 до 18 лет, обучающиеся в общеобразовательной организации муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, реализующей программы основного общего и среднего общего образования (далее – общеобразовательные организации) и проживающие на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа;

2) временное трудоустройство несовершеннолетних в свободное от учебы время – это трудовая деятельность учащихся общеобразовательных организаций в возрасте от 14 до 18 лет (не достигших 18 лет) в свободное от учебы время;

3) малоимущая семья – семья, среднедушевой доход которой ниже величины прожиточного минимума, установленного в Ямало-Ненецком автономном округе на душу населения;

4) трудовой отряд – добровольное объединение из числа несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет (не достигших 18 лет), образованное для совместной трудовой, общественно-воспитательной деятельности.

Иные понятия, используемые в настоящем Положении, применяются в тех же значениях, что и в законодательстве Российской Федерации.

3. Трудоустройство несовершеннолетних на временные рабочие места осуществляется муниципальными бюджетными учреждениями и муниципальными предприятиями муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа (далее – Работодатель), в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, договорами о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (далее – трудовая кампания) на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа и настоящим Положением.

4. Работодатель для реализации трудовой кампании вправе заключить следующие договоры:

1) договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа с отделом государственного казённого учреждения Ямало-Ненецкого автономного округа Центр занятости населения в Ямальском районе (далее – Центр занятости);

2) договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, заключаемый с отраслевым функциональным органом Администрации Ямальского района муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, осуществляющий свою деятельность на территории сельских поселений в целях оказания содействия Работодателю в организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на подведомственной территории;

3) договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан, заключаемый с муниципальными бюджетными учреждениями муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа в целях оказания муниципальными бюджетными учреждениями муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа содействия Работодателю в организации и обеспечении надлежащего исполнения трудовых обязанностей несовершеннолетними гражданами в трудовой кампании;

4) договор возмездного оказания услуг руководителя трудового отряда (комиссара);

5) договор безвозмездного оказания услуг руководителя трудового отряда (комиссара) по согласованию с работодателем работника.

5. Главной целью создания временных рабочих мест для несовершеннолетних является создание условий по приобщению их к труду, получению профессиональных навыков и трудовой адаптации.

6. Задачами временного трудоустройства несовершеннолетних являются:

1) профилактика правонарушений и преступности среди несовершеннолетних;

2) воспитание чувства ответственности за результат своего труда;

3) предотвращение формирования у несовершеннолетних модели социально опасного поведения.

7. Право на предоставление рабочих мест имеют несовершеннолетние, обучающиеся в образовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы основного общего и (или) среднего (полного) общего образования и проживающие на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа.

8. В первоочередном порядке трудоустройству подлежат несовершеннолетние, относящиеся к следующим категориям:

1) находящиеся в трудной жизненной ситуации, в том числе дети, оставшиеся без попечения родителей, дети-инвалиды;

2) дети, проживающие в малоимущих семьях;

3) дети из многодетных и неполных семей;

4) дети, состоящие на профилактическом учете в органах внутренних дел и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

9. Информация о порядке и условиях организации временного трудоустройства несовершеннолетних в период трудовой кампании предоставляется посредством:

1) личного приема несовершеннолетних;

2) телефонной связи;

3) размещения информации на официальном сайте муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа (https//www.mo-yamal.ru) в сети «Интернет»;

4) размещения информации на официальном сайте или на странице в социальной сети «ВКонтакте» Работодателя;

5) иных способов размещения информации.

Раздел II.

 **Порядок организации временных рабочих мест**

10. Основанием для деятельности по созданию временных рабочих мест является договор о совместной деятельности по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, заключенный между Работодателем и Центром занятости.

11. Количество временных рабочих мест определяется исходя из объема финансирования.

12. Центр занятости вправе содействовать несовершеннолетним, изъявившим желание участвовать в трудовой кампании, в выборе вида работ, с учетом состояния здоровья, возрастных, профессиональных и других индивидуальных особенностей и направляет к Работодателю несовершеннолетних для трудоустройства на временные рабочие места, заявленные Работодателем.

13. Работодатель на основании направлений, выданных Центром занятости, в соответствии с перечнем видов работ и профессий, на которых допускается применение труда несовершеннолетних, обязуется принять на работу несовершеннолетних.

14. Несовершеннолетние работники при трудоустройстве предоставляют Работодателю следующие документы:

1) документ, удостоверяющий личность несовершеннолетнего;

2) документ, в соответствии с которым имеется возможность установления (подтверждения) места жительства несовершеннолетнего на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа;

3) документ организации, осуществляющей образовательную деятельность на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа с указанным режимом обучения (для работающих в свободное от учебы время), подтверждающий факт обучения несовершеннолетнего;

4) направление Центра занятости;

5) согласие на обработку персональных данных;

6) письменное согласие одного из родителей (попечителя) по форме, согласно приложению к настоящему Положению, а также органа опеки и попечительства – для лиц, не достигших возраста 16 лет, за исключением случаев, установленных частью 2 статьи 63 Трудового кодекса Российской Федерации;

7) медицинскую справку о состоянии здоровья, подтверждающую годность к работе или заключение о прохождении медицинского осмотра;

8) трудовую книжку (при наличии), в случае, когда срочный трудовой договор заключается впервые, трудовая книжка приобретается несовершеннолетним работником;

9) документы, подтверждающие принадлежность к одной из категорий несовершеннолетних, указанных в пункте 8 настоящего Положения:

для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, – документы, подтверждающие установление опеки (попечительства), или справка учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в случае если несовершеннолетний является воспитанником такого учреждения;

для детей-инвалидов – справка, подтверждающая факт установления инвалидности, выданная федеральным государственным учреждением медико-социальной экспертизы;

для детей, проживающих в малоимущих семьях – справка из органов социальной защиты населения по месту жительства о постановке семьи на учет в качестве малоимущей на момент подачи заявления;

для детей из многодетных семей – справка или иной документ органов социальной защиты населения по месту жительства о постановке на учет в качестве многодетной семьи и (или) удостоверение многодетной семьи установленного образца, выданное органами социальной защиты населения по месту жительства;

для детей из неполных семей – копии документов, подтверждающих отсутствие родителя (свидетельства о расторжении брака, свидетельства о смерти, справки органов записи актов гражданского состояния о том, что в свидетельстве о рождении сведения об отце внесены по указанию матери);

для детей из числа коренных малочисленных народов Севера – копия свидетельства о рождении ребенка, подтверждающая принадлежность одного из родителей к представителям коренных малочисленных народов Севера; (это надо было убрать!)

для детей, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел и комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав – справка из органа внутренних дел или комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав Администрации Ямальского района о постановке на профилактический учет;

10) иные документы, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.

15. Проведение медицинского осмотра детей и молодежи Ямальского района, несовершеннолетних граждан, охваченных временным трудоустройством по направлению Центра занятости и (или) ведомств, отвечающих за реализацию программы временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, осуществляется безвозмездно, в соответствии с территориальной программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи.

16. После предоставления документов, указанных в пункте 14 настоящего Положения Работодатель проверяет представленные документы несовершеннолетним в день их поступления на подлинность и соответствие настоящему Положению.

В случае если в ходе обработки и проверки документов выявлены подчистки либо приписки, зачеркнутые слова и иные не оговоренные в документах исправления, а также повреждения и ошибки, не позволяющие однозначно истолковывать содержание документов и сведений, Работодатель обязан связаться с несовершеннолетним в целях устранения последним выявленных замечаний.

17. Несовершеннолетнему отказывается в трудоустройстве по следующим основаниям:

представление подложных документов или заведомо ложных сведений;

неустранение несоответствий и замечаний, выявленных в ходе обработки и проверки представленных сведений и документов;

наличие у несовершеннолетнего общих медицинских противопоказаний для трудоустройства в соответствии с заключением врача медицинской организации.

При этом отказ в трудоустройстве несовершеннолетнего по вышеперечисленным основаниям, не означает утрату права на повторное обращение при условии устранения замечаний и изменения обстоятельств, указанных в настоящем пункте. Право на повторное обращение возникает с момента получения несовершеннолетним уведомления об отказе.

18. В результате анализа представленных документов Работодатель сообщает несовершеннолетнему:

1) о возможности заключения срочного трудового договора в устной форме, в течение двух рабочих дней с момента принятия решения Работодателем;

2) о невозможности заключения срочного трудового договора в письменной форме, в течение двух рабочих дней с момента принятия решения Работодателем.

19. В случае отсутствия оснований для отказа в трудоустройстве несовершеннолетнего, предусмотренных пунктом 17 настоящего Положения, Работодатель готовит проект срочного трудового договора и направляет на согласование несовершеннолетнему. При необходимости по инициативе сторон на стадии согласования Работодатель проводит работу по внесению изменений в срочный трудовой договор, заключаемый между Работодателем и несовершеннолетним.

20. Отношения между Работодателем и несовершеннолетним регулируются трудовым законодательством Российской Федерации.

21. Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

22. Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

23. Трудоустройство несовершеннолетних моложе 14 лет не допускается.

24. Продолжительность работы несовершеннолетних устанавливается в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений).

25. Период работы несовершеннолетнего гражданина на временном рабочем месте подтверждается соответствующей записью в трудовой книжке, которая оформляется Работодателем в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Раздел III.

**Особенности регулирования взаимоотношений между Работодателем, руководителями трудовых отрядов и несовершеннолетними**

26. Взаимоотношения между Работодателем, руководителями трудовых отрядов и несовершеннолетними определяются настоящим Положением.

27. Количество трудовых отрядов устанавливается Работодателем в зависимости от общей численности несовершеннолетних.

28. Трудовые отряды формируются от 5 до 15 человек в отряде для выполнения работ по благоустройству территорий муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, а также для выполнения соответствующих работ, при условии, что характер выполняемых работ учитывает специфику труда несовершеннолетних и не противоречит законодательству Российской Федерации.

29. Для организации деятельности трудовых отрядов Работодатель определяет руководителей трудовых отрядов (далее – комиссар).

30. Комиссаром является лицо старше 18 лет, прошедшее медицинское освидетельствование, обладающее качествами, позволяющими организовать безопасный труд несовершеннолетних, вести общественно-воспитательную работу.

31. Комиссар осуществляет надлежащим образом руководство в отношении трудового отряда и контроль за соблюдением техники безопасности несовершеннолетними работниками на основании следующих заключенных договоров с Работодателем:

1) договор возмездного оказания услуг руководителя трудового отряда;

2) договор безвозмездного оказания услуг руководителя трудового отряда по согласованию с работодателем работника, путем заключения Договора, указанного в подпункте 3 пункта 4 настоящего Положения.

32. Объемы, виды работ для трудового отряда несовершеннолетних работников определяются Работодателем.

33. За применение незаконных методов работы с несовершеннолетними, в том числе однократных, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью работника (несовершеннолетнего), а также совершение иного аморального проступка комиссар несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

34. Обеспечение специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты и иными расходными материалами для реализации трудовой кампании осуществляется в соответствии с разделом IV настоящего Положения.

Раздел IV.

 **Финансирование временных рабочих мест и оплата труда**

35. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних осуществляется за счет средств бюджета муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, в соответствии с решением Думы Ямальского района о бюджете муниципального округа Ямальского района Ямало-Ненецкого автономного округа на текущий финансовый год, в рамках соответствующей утвержденной муниципальной программы.

36. С целью осуществления затрат, связанных с выплатой заработной платы трудоустроенным несовершеннолетним – соответствующим главным распределителем бюджетных средств предоставляется Работодателю субсидия на цели, не связанные с выполнением муниципального задания – денежные средства, выделяемые из бюджета муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа на осуществление затрат, связанных с выплатой заработной платы трудоустроенным несовершеннолетним в муниципальном округе Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа.

37. С целью осуществления затрат, связанных с приобретением специальной одежды, средств индивидуальной защиты и иных расходных материалов (репеллентные средства) для организации трудовой кампании – соответствующим главным распределителем бюджетных средств предоставляется Работодателю либо муниципальному бюджетному учреждению муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа, задействованному в реализации мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних, предоставляется субсидия на цели, не связанные с выполнением муниципального задания – денежные средства, выделяемые из бюджета муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа на осуществление затрат, связанных с приобретением специальной одежды, средств индивидуальной защиты и иных расходных материалов для организации трудовой кампании.

38. Нормы обеспечения несовершеннолетних работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты и иными расходными материалами (репеллентными средствами) разрабатываются и утверждаются ежегодно непосредственно Работодателем, с учетом климатических условий и созданных временных рабочих мест.

39. Субсидия предоставляется в соответствии с Порядком определения объема и условий предоставления муниципальным бюджетным и автономным учреждениям муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа субсидий на иные цели, утвержденным постановлением Администрации Ямальского района от 18 апреля 2022 года № 426.

40. Работодатель, руководитель муниципального бюджетного учреждения муниципального округа Ямальского района Ямало-Ненецкого автономного округа, задействованный в реализации мероприятий по трудоустройству несовершеннолетних, несут ответственность за целевое использование средств, выделенных на организацию временного трудоустройства несовершеннолетних в соответствии с законодательством Российской Федерации.

41. Оплата труда несовершеннолетних осуществляется в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

42. Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

1) для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;

2) для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю.

43. Продолжительность ежедневной работы несовершеннолетних не может превышать:

1) для работников (включая лиц, получающих общее образование и работающих в свободное от учебы время) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет – 4 часа, в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов;

2) для лиц, получающих общее образование совмещающих в течение учебного года получение образования с работой, в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа.

44. Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором.

45. Финансовые затраты на одного несовершеннолетнего в месяц складываются из заработной платы одного несовершеннолетнего в месяц за фактически отработанное рабочее время, компенсации при увольнении за неиспользованный отпуск, страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

46. Оплата труда несовершеннолетних в месяц устанавливается на уровне минимального размера оплаты труда, установленного Региональным трехсторонним соглашением о минимальной заработной плате в Ямало-Ненецком автономном округе от 27 декабря 2017 года и рассчитывается пропорционально отработанному времени несовершеннолетним работником.

47. При расчете компенсации при увольнении за неиспользованный отпуск учитывать, что ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам до восемнадцати лет составляет 31 календарный день, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу в районах Крайнего Севера составляет 24 календарных дня.

48. Количество дней за неиспользованный отпуск при условии полностью отработанного работником месяца составляет 4,58 дней установлен в соответствии со статьями 267 и 321 Трудового кодекса Российской Федерации.

49. Выплата заработной платы несовершеннолетним и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется Работодателем.

Раздел V.

 **Заключительные положения**

50. Несовершеннолетние, родители (законные представители) имеют право на обжалование решений, действий (бездействия) должностных лиц, ответственных за распределение и предоставление временных рабочих мест в досудебном порядке или в судебном порядке, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Приложение к

Положению об организации и финансирования

 временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время на территории муниципального округа Ямальский район Ямало-Ненецкого автономного округа

Форма согласия

родителя (попечителя) на прием на работу несовершеннолетнего

 Я, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество), согласна (-ен) на прием на работу в \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (наименование муниципального учреждения) моей дочери (сына) – \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество несовершеннолетнего), дата рождения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, на должность\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_в период трудовой кампании.

Дата

Подпись